













会社紹介

さくら構造株式会社

©Oct 2025 Sakura kozo Inc.

あなたの大切な存在を

守れる仕事があります

地震が起きた時、あなたの大切な人、大切な家族を守れる仕事があります。

医者？警察官？消防士でしょうか？どれも社会に必要とされるエッセンシャルワーカーですが、地震が起きたその時にそばにいてくれるとは限りません。

地震が起きたその時、まずあなたを守ってくれるのは高耐震性を備えた建物です。

構造設計は、地震から人や建物を守ることができる仕事です。
そして、私たちは「日本の住まいを地震から守り、強い暮らしを作る」を実現させる構造設計事務所です。

そんな私たちが大切にしているマインドや働き方を知ってもらえれば、一緒に仕事をする姿がイメージしやすくなるはずです。

目次

1 会社概要
2 事業内容
3 経営理念
4 組織構成・職種
5 数字で見るさくら構造
6 さくら構造の強み
7 商流
8 さくら構造のカルチャー
9 社員インタビュー
10 福利厚生・社内制度
11 給与モデル
12 社長メッセージ
13 募集内容

会社概要

なぜオフィスビルやショッピングモールは、
何万人の人が入っても壊れないのでしょうか？

建築設計というと、建物の外観や間取りのデザインを思い浮かべる方が多いでしょう。
しかし、建物の設計は、外観や間取りをつくる意匠設計、電気や空調を整える設備設計、そして安全を支える構造設計が三位一体となる必要があります。
構造設計は、人や家具の重さ、地震、台風、雪といった様々な力が建物にどう伝わるかを計算し、建物が壊れないよう安全な土台や骨組みを考える仕事です。
普段意識することはありませんが、いざという時に大切な命と資産を守ってくれるのが構造設計です。
さくら構造は、その構造設計を日本で一番多く手がけている設計事務所です。

沿革

2005	「田中構造設計」創業
2006	「田中構造設計」を「さくら構造株式会社」として法人化
2007	東京事務所開設
2008	大阪・福岡営業所開設
2009	沖縄営業所開設 資本金を一千万円に増資
2010	札幌事務所が現在の場所へ拡張移転・改修 名古屋・大阪事務所開設 東京事務所拡張移転
2011	仙台営業所開設
2013	名古屋事務所拡張移転 明確な評価基準「ES評価」導入
2014	大阪事務所拡張改修
2018-2020	自社工法開発 薄肉シングル配筋壁式「スマートウォール工法」 壁式8層「ハイウォール工法」 セミオーダー型システム建築「セレクトビーム工法」
2022	「上司選択制度」が「GOOD ACTIONアワード」を北海道企業で初受賞 ※リクナビNEXT（運営：株式会社リクルート）による認定
2023	社員数が百名を突破
2024	独自の耐震基準「TSUYOKU」制定 東京事務所拡張移転 大阪事務所拡張移転
2025	札幌本社　新設移転

拠点紹介

設計実績は年間800件を超え、1,000社以上のお取引先が日本全国にあります。北は北海道から南は沖縄まで、全国どこでもスムーズに仕事を進められる体制が出来ています。

札幌本社	2006年～
仙台営業所	2011年～
東京事務所	2007年～
大阪事務所	2010年～
大阪営業所	2008年～
名古屋事務所	2010年～
沖縄営業所	2009年～



取引先

SAKURA KOZO

大成建設 TAISEI For a Lively World

100年をつくる会社 鹿島

MAKE BEYOND つくるを拓く 大林組

TAKENAKA

東急不動産 美しい時代へ──東急グループ

想いをかなえ、時をかなでる。 MEIWA 明和地所

三菱地所

東京建物

こころまち つくろう KEIHAN 京阪電鉄不動産

さあ、街から未来をかえよう 三井不動産 MITSUI FUDOSAN

Hoosiers

SEKISUI HOUSE

MISAWA ミサワホーム

Daiwa House

ニトリ NITORI

ツルハドラッグ

つなぐ COOP SAPPORO

TRIAL

しまむら

YAOKO MARKETPLACE

事業内容

さくら構造の主な仕事

SAKURA KOZO

構造設計



柱・梁の大きさや鉄筋の本数、基礎の形式を決めて構造設計図を作成する仕事

耐震診断 補強設計



既存の建物を新耐震基準に照らし合わせて耐震性を診断、耐震補強設計をする仕事

免震制振 応答解析



地震力を構造体だけでなく特殊な部材などに吸収させる免振・制震構造を設計する仕事

構造躯体 最適化シリーズ



さくら構造が独自に開発した、性能と躯体費削減を適切に両立させる手法で設計する仕事

自社工法「構造躯体最適化シリーズ」

年間800件以上の構造設計躯体数量ビッグデータや構造躯体コスト最適化成功パターンを集約し、あらゆる建築物でそれを方程式のように再現できる、自社開発の新しい工法です。

お客様のニーズに合わせた自社工法

- 壁式鉄筋コンクリート構造を8階建てまで可能に！
  ハイウォール工法「WRC造 8階建て」
- ゼロコスト高耐震 高耐久工法
  ファインフレーム工法「ゼロコスト 高耐震 高耐久 RC造」
- W15ｃｍで4階建てひび割れ無しの特殊工法
  スマートウォール工法「壁式×薄肉シングル配筋」
- 正確な躯体費予測でS造建築コストを20%以上削減する
  セレクトビーム工法「セミオーダー型システム建築」
- RC壁を極限まで減らした
  スペースウォール工法「大空間壁式構造」
- 中大規模木造建築の建設コストを大幅に削減できる
  セレクトウッド工法「木造システム建築」
- 1階に大空間を設けた壁式構造を可能にする
  スカイウォール工法「ピロティ壁式」

TSUYOKU

SAKURA KOZO

みなさんの家は、壊れる前提で建てられていることを知っていますか？

再利用が困難なほど大きな損傷を受けて「大破」しても「倒壊」さえ防げば合格、というのが現在の耐震基準です。
はたして、大破した家に住み続けることはできるでしょうか？

TSUYOKUは耐震基準を上回る「大破しない家」を目的とした、さくら構造独自の新基準であり、それを実現する設計方法です。

耐震等級1（建築基準法と同じ耐震性）を

耐震等級2に上げる　→　躯体コスト**約8%増加**

耐震等級3に上げる　→　躯体コスト**約15%増加**

一般的に「**高耐震化**」＝「**コストアップ**」になるため高耐震化は断念されてしまう

TSUYOKUでは構造設計の専門家によるコストパフォーマンスに優れた高耐震設計により、**耐震基準の上をいく「地震に強い家」**を実現します。

TSUYOKUの強み

- ジャパンクオリティ
- 独自のクライテリア
- 耐震建築家の知識と技
- 品質管理ガイドライン
- 研究機関(大学等)との共同研究

My 構造設計室

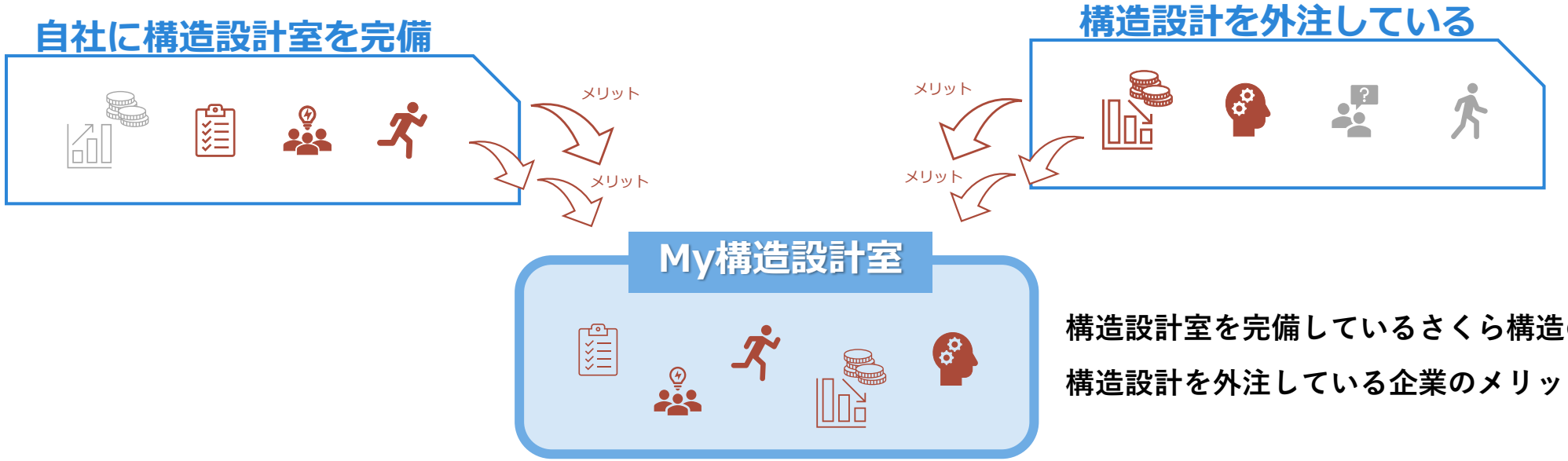
「あなたの会社に月18万円で構造設計部をつくろう」をコンセプトにした、月定額制の構造設計サブスクリプションサービスです。

自社に構造設計部があることのメリット

・構造技術やノウハウが蓄積される
・躯体費用が把握でき建物ごとのバラつきをなくせる
・気軽に相談することができる

しかし、多くの日本の建築会社は自社に構造設計部を開設できません。

・立ち上げコストがかかりすぎる
・人材育成ができない
・マネジメントが難しい



構造設計室を完備しているさくら構造のメリットと
構造設計を外注している企業のメリットをいいとこどり。

さくら構造では多種多様なサービスをご提供しています。

全てのサービスをご覧になりたい方は、下記ページをご確認ください。

https://sakura-kozo.jp/service/

経営理念

経営理念

MISSION

高耐震を、

あたりまえに

高耐震低価格の実現によって、災害から暮らしを守り、安心した生活を日本のすべての人に提供します。

VISION

日本の耐震技術を世界に広め、構造業界シェアNo1.になる

より多くの人々に安心した生活を提供するために、私たちはシェア拡大を目指します。

POLICY

構造設計者の

価値向上

建築には構造、機能、デザインの3要素が必要です。この中で最も認知度の低い、構造の重要性を世界に広めるために、私たちは発信し続けます。

組織構成・職種

代表取締役

設計部門

- 札幌第一設計室
- 札幌第二設計室
- 札幌第三設計室
- 札幌第四設計室
- 東京第一設計室
- 東京第二設計室
- 東京第三設計室

ビジネス推進部門

- 営業開発チーム
- 不動産開発戦略チーム
- 不動産管理運営チーム
- 構造技術開発チーム
- 広報マーケティング戦略チーム
- システム開発チーム
- 経営戦略・HR企画チーム
- 経営サポート財務管理チーム

職種

エンジニア職

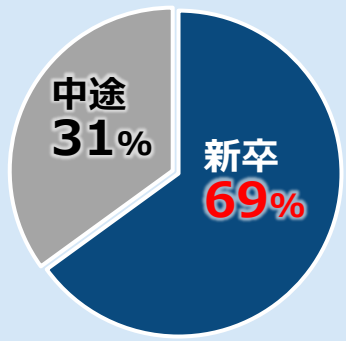
構造設計技術者

技術開発

社員数170名以上のうち、
構造設計技術者は

業界トップクラスの
120名以上

エンジニアの
新卒・中途採用の割合



ビジネス職

営業

広報・マーケティング

システムエンジニア

クリエイティブ

採用・人事

経理・財務

職種

バックオフィスの強さも会社の成長に欠かせません。

セールス、働き方の改善、業務効率化、顧客管理システムの開発、オウンドメディアのインハウス化などを通じて 、さまざまなスペシャリストが会社を支えています。



ビジネス職

- 営業
- 広報・マーケティング
- システムエンジニア
- クリエイティブ
- 採用・人事
- 経理・財務

数字でみるさくら構造

さくら構造ってこんな会社です

SAKURA KOZO

創業
20 年
2006年6月2日創業

設計実績
年間 **800 件以上**
総実績数は10,000件以上

業界 No.1



従業員数
170 名以上
札幌を中心に東京・大阪など様々な拠点で活躍できます。

そのうち構造設計者は
120名以上
国内トップクラス



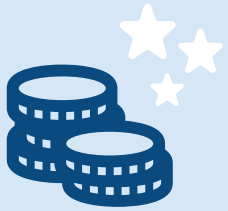
年間休日
126 日
完全週休二日制で夏季や年末年始はまとまった休暇がとれます。
公休以外も周囲や顧客に迷惑がかからないタイミングで休む人多数。



従業員の平均年齢
34.4 歳

年収公開中!

平均年収
646 万円



頑張りがきちんと反映される明確な評価制度があります。

※2026年 5 月時点実績

さくら構造の強み

なぜさくら構造は選ばれるのか

「贅肉を落として、筋肉を付ける」

工事費全体でコストメリットを出す

無駄な躯体数量の削減 × 耐震性の確保・向上　を両立できる技術力

多くの構造設計事務所は

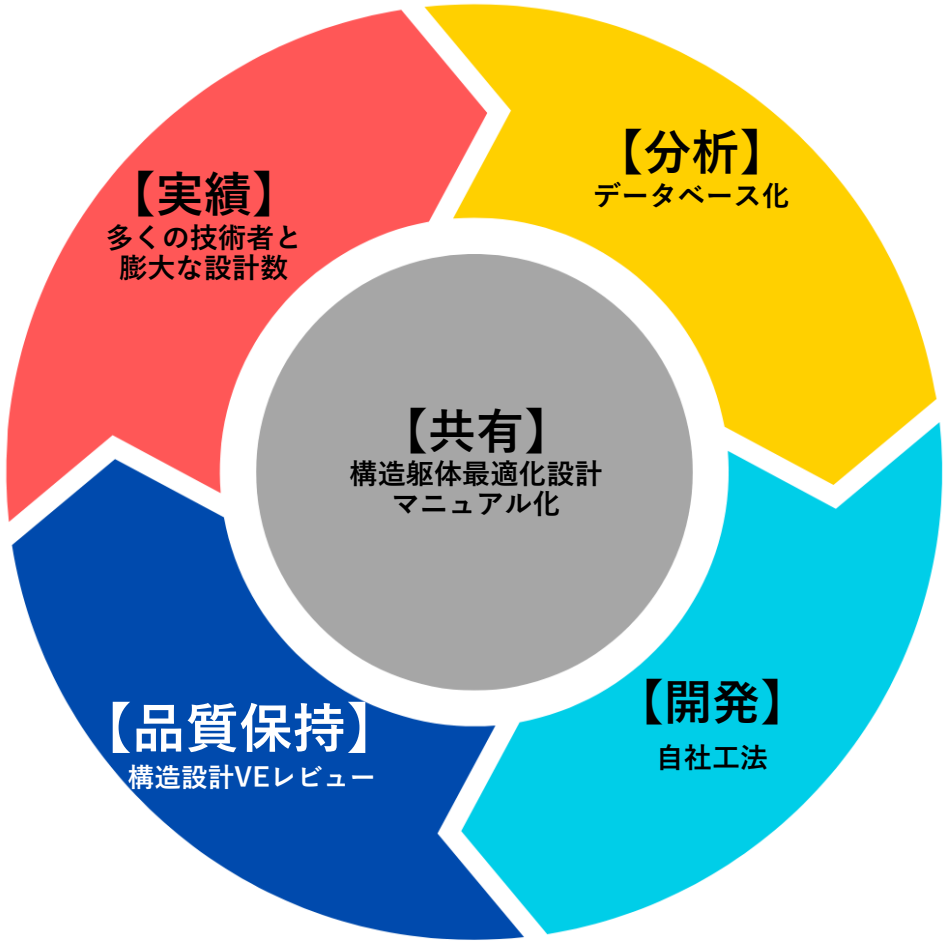
・在籍する構造設計技術者が少ない

・年間実績が少なくデータベースも構築できていない



建築躯体コスト最適化ができない

なぜさくら構造は選ばれるのか



建築業界ではいまだにアナログな手法が好まれることが多いですが、さくら構造はDXを積極的に進めています。顧客管理および設計実績のビッグデータを一元化した自社開発のシステムにより、他の構造設計事務所ではありえない革新的なビジネスモデルに挑戦しています。

そうして確立したのが、構造設計者の知見と設計実績のデータベースをフル活用するこちらのサイクルです。組織事務所であることの強みを活かしたこのサイクルを繰り返すことで、顧客のニーズを叶えるサービスを提供し続けています。

新しい工法の研究開発を行う技術開発部門

さくら構造は施主の価値観の多様化に伴い、今後さらに様々な要望に応えていく必要があると考えています。

規格大量生産の20世紀型から、顧客ニーズに対応する力が求められる21世紀型へ変化する建築業界において

・施主の要望に柔軟に取り組める仕組み作り
・構造躯体コスト最適化や商品開発研究

これらが必要だと考えた結果、
導き出された答えの一つが
「技術開発部門の設置」でした。



さくら構造が自社工法を次々と開発できるのは、この専門部署のおかげです。

商流

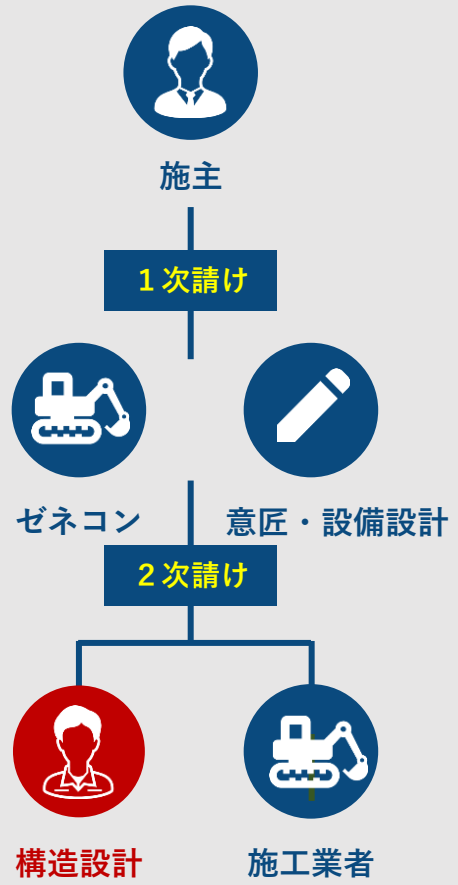
建築業界の商流に変革を起こす

下請けからの脱却

SAKURA KOZO

建設業はそれぞれの専門性と独自性をもった業種によって
成立しています。そのため、複数の業者を束ねるのは
大手ゼネコンの場合が多く、構造設計はどうしても
下請け的存在となってしまっているのが現状です。

従来の建築業界の商流
ピラミッド構造



私たちはこの商流に一石を投じます

SAKURA KOZO

ゼネコンから構造設計を請け負うばかりではなく、施主様から直接依頼を受け、デザイン設計事務所と協力しながら案件に関わるビジネススタイルを開拓しています。

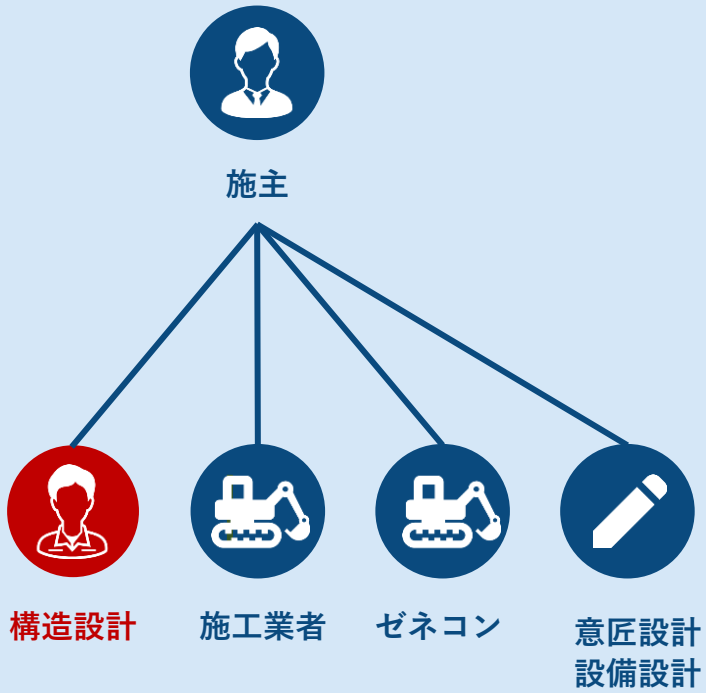
私たちに構造設計を直接指名する施主様のメリット

- 躯体数量最適化のメリットを最大限に受けられる
- 建築計画の全体管理も任せることでスケジュールや建築費の調整が円滑になる
- 要望や悩みについて直接アドバイスがもらえる

⇒建築費2.5億円を削減できた実例があります！

多くの構造設計技術者と豊富な実績、そして研究の専門部署を持つ私たちだからこそ可能だと信じています。

さくら構造の目指す商流



さくら構造のカルチャー

エンジニアマインドとベンチャーマインドの共存

“普通じゃない”社風

さくら構造では、やりたいことを実現できる環境づくりに取り組んでいます。
その中のひとつが「自らが選択し、責任を持つ働き方」です。

上司を選択できる

勤務地を選択できる

服装を選択できる

仕事の量を選択できる



キャリアを選択できる

“普通じゃない”社風

理想の職場を探さないでください。

理想の職場は入社してからつくれます。

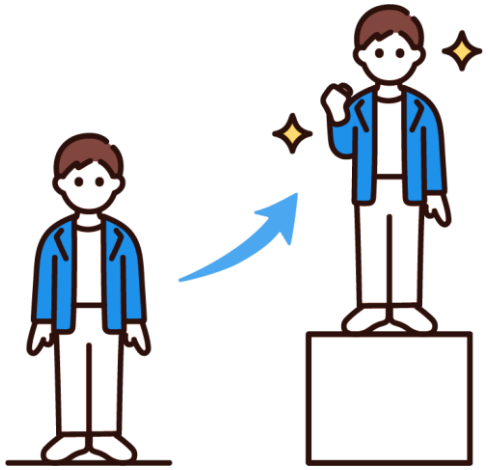
あなたの理想の働き方をぜひ教えてください。



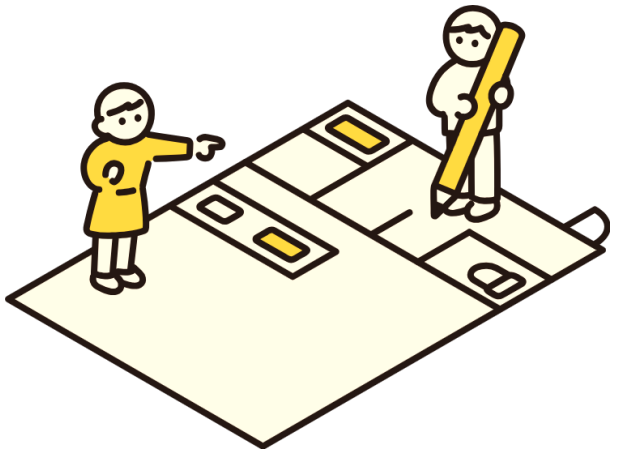
構造設計者

構造技術に対する向上心があり

構造技術によって自らの未来を
つくり出したい



「出来ない」ではなく
「どうすれば出来るか」を考え
チームの中に役割を見出し、
自分の居場所をつくりたい



仲間を信頼し、助け合い

一人では超えられない壁を

乗り越えていきたい



総合職

「ゼロイチ」を楽しめる方

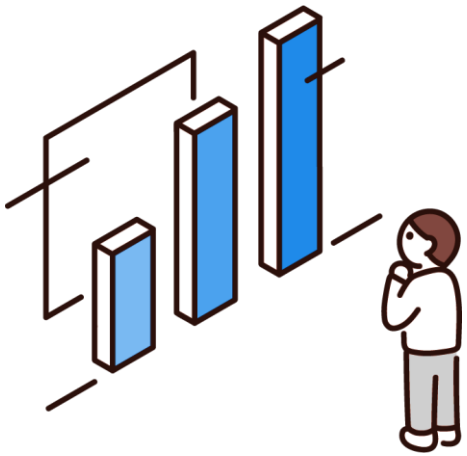
仮説を立て、それをもとに実行・検証する力がある



視野を広く持ち、

自分で仕事を見つけ

正解がない仕事に取り組める



好奇心旺盛で

未知の領域でも粘り強く

学ぶ力がある



SAKURA VALUE　（行動指針）

SAKURA VALUEは私たちの規範となるものであり、

最も重要と考えるものから順に書かれています。

これを基に行動することによって

ミッション・ビジョンの達成へ繋げていきます。



01 約束を守る

02 体調管理は仕事の一つ

03 仲間を信頼し、助け合う

04 遊び心で、心に余裕を

05 常に想像し、期待を超える

06 気合いと粘り強さ

07 自分の居場所を作る

08 仲間を気にかけ、孤立化させない

09 この道を行けば分かるさ、社会貢献



2025年完成 新社屋

サクラヴィレッジ

SAKURA VILLAGE

SAKURA VALUEにもある”遊び心”を随所にちりばめたオフィスは、
自然と人が集まり、思わず出勤したくなるような空間です。
ここにも「さくら構造らしさ」が詰まっています。















社員インタビュー



梶原　榮素

東京第一設計室　構造設計者
2022年入社

就職活動で重視したのは「構造設計を仕事にできること」「人間関係の良さ」です。インターン中に先輩社員に質問すると詳しく教えてくれる人が多く、雰囲気も私に合っていたのでここで働きたいと思いました。憧れの仕事に就くことができ、日々できることが増えていくのがうれしいです。構造設計者は個人で仕事を進めていく場面が多いですが、困ったときに助け合える環境なので安心して業務に取り組めています。



豊里　莉恩

札幌第四設計室　構造設計者
2022年入社

構造設計の醍醐味は、本で得た知識が実際の設計に活かせる瞬間にあると思っています。もちろん、わからないことにぶつかることも多く「常に学び続ける」という覚悟も必要ですが、ここには学びたい人を後押ししてくれる環境が整っています。これまでは自分が学ばせてもらう側でしたが、今後は後進育成にも力を入れていくなど挑戦の幅をより一層広げていきたいと考えています。



山川　ちひろ

経営サポート財務管理チーム　統括マネージャー
2014年入社

モチベーションが高くて、人と関わることが好きな方だったら、一緒に楽しく働いてもらえる自信があります。10年以上働いてきて、うまくいくやり方、うまくいかないやり方、たくさん知っているつもりです。同じ部署の皆には「全部一緒に抱えるから頑張ってやっていこう」という姿勢で接しています。「さくら構造に入って良かった」と思ってもらえるような職場にしたいです。



太田 瑛丈

経営戦略・HR企画チーム　採用人事・総務担当
2023年入社

上司から頼まれた仕事には常に丁寧に取り組むようにしています。今後は信頼を得て、企画・行動・決定まで任されるような人材になりたいと思っています。また、採用担当者として就職活動を頑張っている学生に寄り添いながら、当社の魅力を伝え、仲間になってもらえるように、学生時代の気持ちを忘れずに真摯に向き合っていきたいと思います。
学生の皆さんお待ちしております！

福利厚生・社内制度

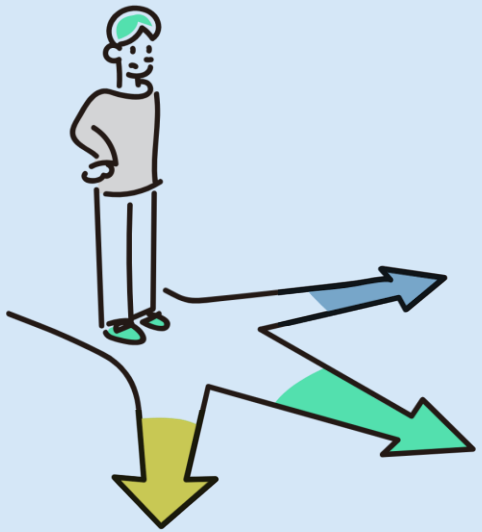
上司選択制度

相性による上司とのすれ違いを無くし、ライフステージや自己成長に合わせた上司の選択が必要と考え、さくら構造では年に一度、所属する部署を社員自ら選ぶことができます。

WHY BOSS SELECTION ?

どんな人にも得意不得意があるように、人には個性があり、相性があります。また、自分自身を成長させるために、学ばなければいけないことも人によって違います。

さくら構造では、社員の個性や、ライフステージ、選択を受け止めた上で、その選択に責任をもってもらうことで、人間としての成長もサポートしています。



その他の社内制度

働く環境サポート



・上司選択制度
・仕事を断る制度
・さくらの目安箱
・社長面談制度

スキルアップサポート



・資格取得支援制度
・講習会セミナー参加支援制度
・本社研修制度
・クエスト（社内プロジェクト）

社内交流サポート



・ホーミーズプロジェクト
・バリューレポート制度

生活サポート

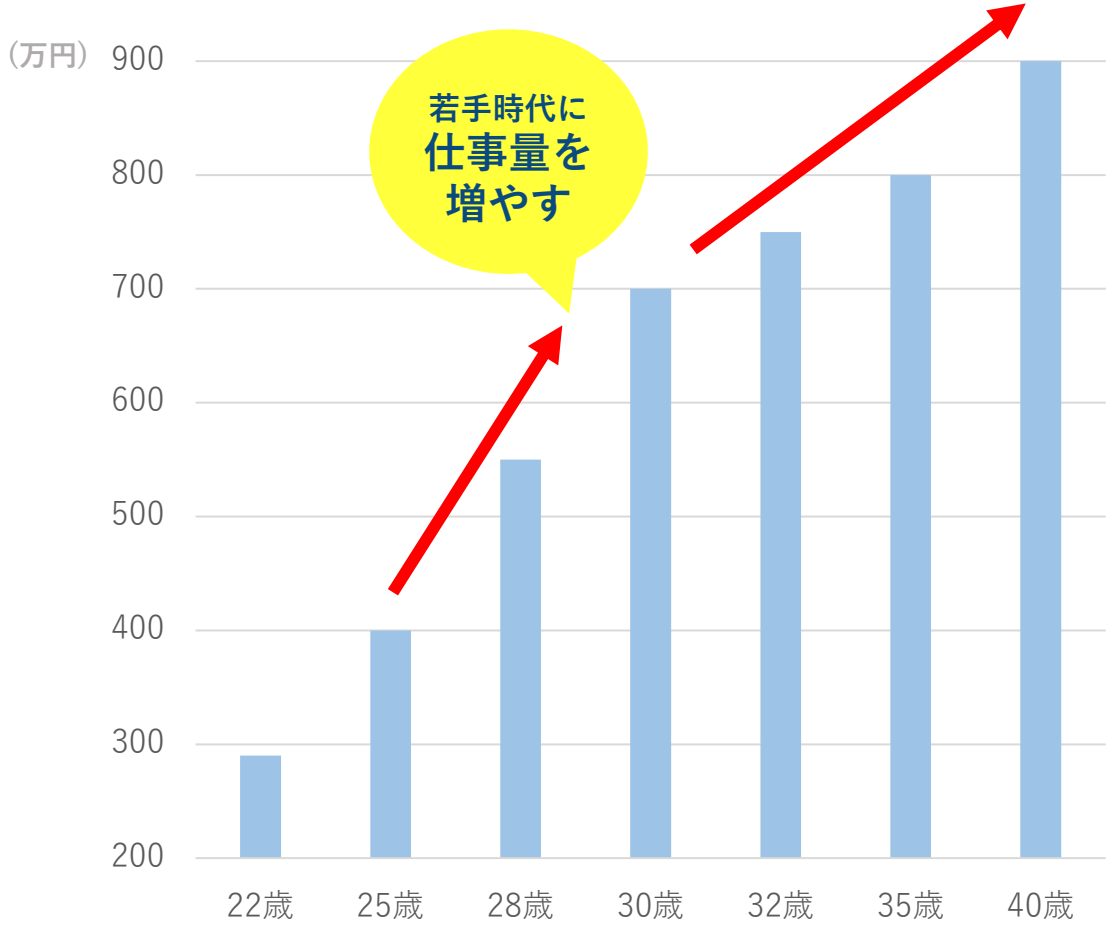


・家賃補助制度
・社宅制度
・退職金制度
・奨学金返還支援制度
・週休2.5日制度
・ベビーシッター派遣制度
・さもてぃー

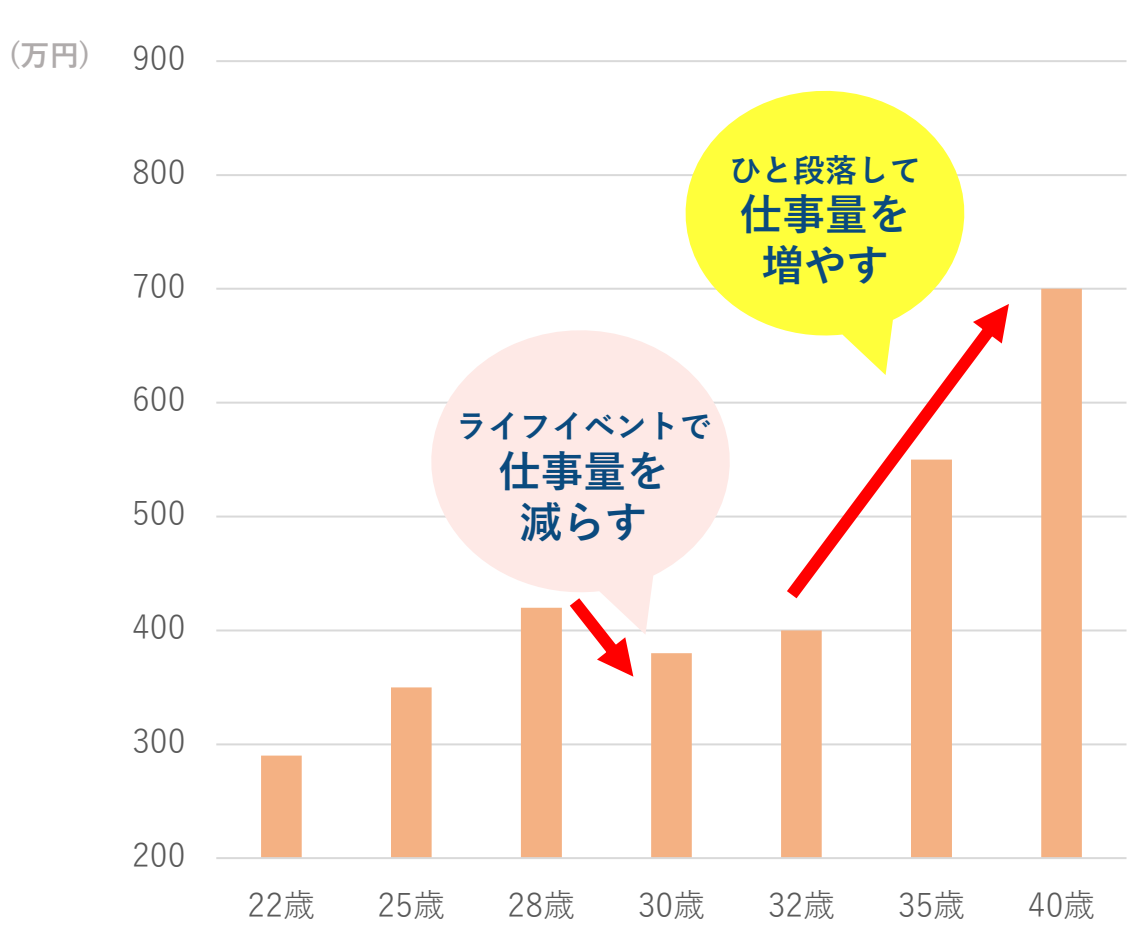
給与モデル

給与モデル

キャリア重視タイプ



バランス重視タイプ



社長メッセージ

——高耐震技術で日本の構造設計を世界に誇れる仕事にすること。それが私の夢です。

ここまで読んでいただいてありがとうございます。当社が大切にしていることが少しでも伝わっていればうれしく思います。

さくら構造では、一定の約束を守れば、さまざま働き方が許容されています。それは、社員に対して“選択肢”を示すことが、働きやすさやプライベートの充実につながると考えているからです。たとえば、2ヶ月まとめて休む人もいれば、残業をまったくしない人も本当にいます。

しかし、さくら構造の選択肢は「責任がともなう自由」です。自由のためには自分の働き方に責任を持つ、顧客や仲間の信頼を裏切らない、という意志が必要です。

少し厳しく聞こえるかもしれませんが、さくら構造に入社する方々には、自分の働き方を自分でデザインできるすばらしさを実感してほしいと考えています。会社や上司から仕事を押し付けられず、責任をもって自分自身をコントロールして自由に働く。そうすることで、これまで気が付かなかった仕事の楽しさが見えてくるはずです。

私の夢は「高耐震技術で日本の構造設計を世界に誇れる仕事にすること」です。
もしよければ、みなさんも私の仲間になって力を貸してください。

さくら構造株式会社

代表取締役　田中　真一



募集内容

募集内容

	エンジニア職	ビジネス職
担当業務	**建築物の構造設計/耐震診断** **CADによる図面作成**（JWCAD、DRACAD、AUTOCAD）	**営業/総務/人事/webデザイナー/コーダー/社内SE等** ※時期により募集している職種が異なりますので 詳しくは公式HPの採用情報から確認願います。
応募資格	**経験者採用** 構造設計実務の経験をお持ちの方 **ポテンシャル採用** 意匠設計等の設計業務の経験をお持ちの方	上記業務の実務経験をお持ちの方
給与	**経験者採用** 想定年収400万円～700万円 **ポテンシャル採用** 想定年収300万円～550万円	**経験者採用** 想定年収400万円～700万円
	※上記はあくまで目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。	
勤務地	**札幌本社、東京事務所、大阪事務所の3箇所から選択可能** 経験及びスキルによりリモートでの勤務も可能	**札幌本社又は東京事務所** ※職種により異なる
就業時間	9時00分～18時00分（休憩1時間）	
休日	年間休日数125日 完全週休2日制（土日祝）	

SAKURA
KOZO

一緒に働く仲間を募集しています。

最後までご覧いただきありがとうございました。
少しでも興味を持っていただけたら公式HPの採用情報よりご連絡ください。

